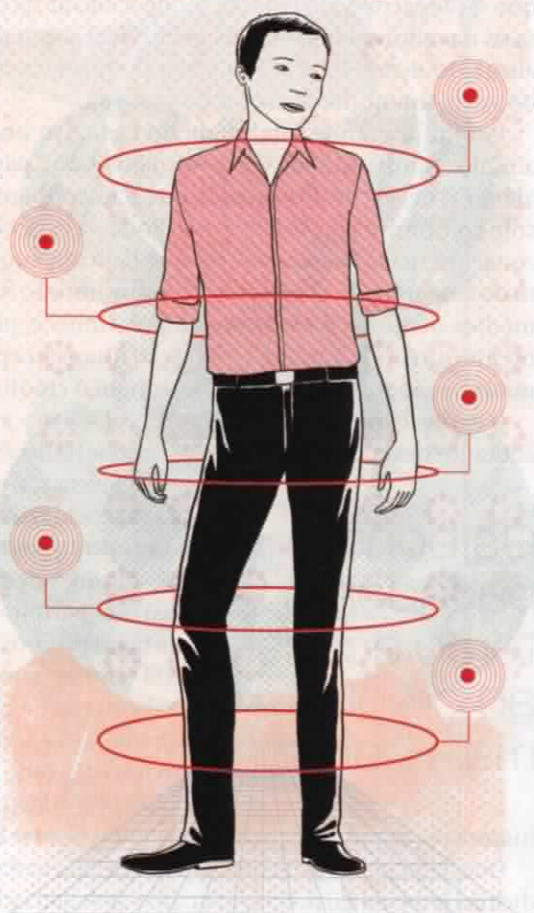


Virtudes no mundo corporativo



O ano está começando e você vem com uma firme disposição de viver melhor e, principalmente, ser uma pessoa melhor. É um processo natural. Somos seres humanos e sempre queremos nos aperfeiçoar. Quero ajudá-lo neste propósito com uma orientação simples e efetiva, que vai facilitar seu projeto: vou falar de virtudes. Em nossa linguagem corporativa, as virtudes são as competências. E quais delas você deve perseguir para ser melhor? As chamadas virtudes cardeais, que são temperança, prudência, justiça e fortaleza. Use-as para orientar seu comportamento e também suas atitudes.

Temperança é o equilíbrio entre todos os seus esforços para “ser mais” e “ter mais”. “Ter mais” é importante, mostra sua ambição em possuir as coisas que são fundamentais na vida, desde que haja equilíbrio com o “ser mais”.

Saiba que atributos perseguir para ser melhor

A ambição desmedida vira ganância — famoso pecado capital. O “ter” com significado é aquele que transforma positivamente sua vida. Já a prudência trata da sua relação com os riscos tangíveis e intangíveis. Desenvolver a prudência é fundamental para o equilíbrio emocional e físico. Prudência se aprende

vivendo e estabelecendo as relações de custo-benefício de cada risco a ser enfrentado.

A justiça, por sua vez, mostra como você se comporta em relação a julgamentos de fatos e pessoas. Lembre-se que você sempre julga os outros baseando-se em seus valores. Sua opinião cria a sua imagem perante os demais. A fortaleza é necessária para enfrentar a vida sem traumas e reagir às dificuldades que sempre aparecem. A fortaleza é a proteção do corpo e do espírito.

Todas essas competências exigem esforço para melhorá-las. No entanto, a recompensa é imediata. Quando fizer seu plano de melhoria, lembre-se que não é necessário tirar 10 em todas as virtudes. Ninguém é tão perfeito. Mas você não pode zerar em nenhuma. Este é ponto de equilíbrio. E tudo que queremos é ter uma vida equilibrada e saudável para o corpo e para o espírito. Feliz ano-novo!



Luiz Carlos Cabrera é professor da Eaesp-FGV, diretor da Amrop Panelli Motta Cabrera e membro do Advisory Board da Amrop International